

**CONTRATTO
DECENTRATO
INTEGRATIVO DEL
COMUNE DI
MONGRANDO**

Parte economica

Anno 2020

SOTTOSCRITTO IN DATA

14/07/2020

Preintesa del

13/07/2020

The image shows five handwritten signatures in blue ink, arranged horizontally. The signatures are stylized and appear to be of various individuals.

COMUNE DI MONGRANDO

(Provincia di Biella)

L'anno duemilaventi, il giorno 14 del mese di luglio, alle ore 9 e 30 presso la sala
Consigliare del Comune di Mongrando si sono riunite:

- ☐ Delegazione Trattante di parte pubblica:

Ruolo	Nominativo
1. Presidente	Ceretto dr. Cesare
2. Componente	Trocca Giada
3. Componente	Sasso Paola
4. Componente	
5. Componente	

- ☐ Delegazione di parte sindacale:

Sigla	Nominativo
FP CGIL	Martiner Cristina
CISL FP	Polimeno Antonio
UIL FPL	

- ☐ Rappresentanze Sindacali Unitarie:

Nome	Cognome
Caterina	Rosso



DISPOSIZIONI PRELIMINARI

Alla contrattazione aziendale viene attribuita la funzione di negoziare, con le modalità ed entro i limiti previsti dai CCNL vigenti, dal D. Lgs 165/2001 e successive modificazioni e dal D. Lgs. 150/2009.

Gli accordi aziendali, in attuazione della funzione negoziale di cui sopra, sono stipulati dalla Rappresentanza Sindacale Unitaria (R.S.U.), ove presenti, e dalle corrispondenti strutture Sindacali Territorialmente competenti firmatarie del CCNL 21 Maggio 2018.

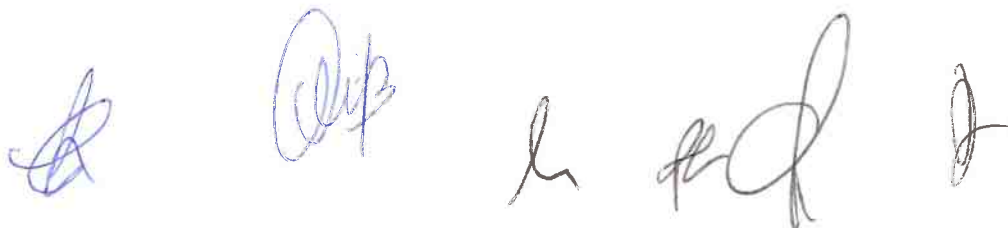
I Contratti Collettivi Decentrati Integrativi:

- a) non possono essere in contrasto con i vincoli risultanti dai Contratti Collettivi Nazionali anche riguardo gli oneri economici non previsti. Le clausole difformi sono nulle e non possono essere applicate;
- b) non possono trattare materie diverse da quelle ad essa espressamente demandate dal CCNL;
- c) le materie oggetto di contrattazione non possono essere trattate dal contratto integrativo in termini diversi da quelli stabiliti dal CCNL.
- d) non possono trattare materie diverse da quelle ad essa espressamente demandate dalla norma (art. 65 D. Lgs 165/2001 modificato dal D. Lgs 150/2009 disposizioni relative alla ripartizione delle materie tra contratto e legge e art. 40 comm1 e 3-bis che del D. Lgs n. 165/2001, come novellato dall'articolo 54 del D. Lgs. n. 150/2009 – diretta applicazione);
- e) non possono avere contenuti difformi alle disposizioni normative (art. 3 bis D. Lgs 165/2001 introdotto dal D. Lgs. 150/2009);

Nelle materie oggetto di contrattazione integrativa, il datore di lavoro ha l'obbligo di contrattare secondo correttezza e buona fede. L'obbligo a contrarre sussiste nelle materie che attengono al trattamento economico del personale, riservate alla contrattazione dall'art.2, comma 3, del D. Lgs.165/2001 così come modificato dal D. Lgs. 150/2009.

La procedura per la stipula si articola nei seguenti passaggi fondamentali:

1. Contrattazione decentrata finalizzata alla definizione a cura della delegazione trattante di un'ipotesi di accordo;
2. Trasmissione dell'ipotesi di accordo entro 10 giorni al revisore dei conti, corredata da apposita relazione illustrativa tecnico finanziaria, affinché il revisore effettui il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione decentrata con i vincoli di bilancio e verifichi la legittimità relativamente al rispetto delle competenze del Contratto Integrativo (art. 40-bis D. Lgs 165/2001 come novellato dall'art. 55 del D. Lgs. 150/2009).



3. Trascorsi 15 giorni senza rilievi, l'organo di governo dell'ente autorizza il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto.
4. Autorizzazione dell'organo di governo (Giunta Comunale) alla sottoscrizione definitiva del contratto.
5. Trasmissione telematica del testo contrattuale all'ARAN e CNEL entro 5 giorni dalla sottoscrizione, con la relazione tecnica ed illustrativa per la specificazione delle modalità di copertura dei relativi oneri con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio e successiva pubblicazione sul sito dell'Ente (art. 40-bis D. Lgs 165/2001 come novellato dall'art. 55 del D. Lgs. 150/2009).

Costituzione della delegazione trattante

La delegazione trattante, costituita ai sensi dell'art. 10 del CCNL 1.4.1999 e successive modifiche, è così composta:

Per la parte pubblica:

Dott. Ceretto Cesare (Presidente)

Sasso Enrica (Componente)

Trocca Giada (Componente)

Gallo Fausta (Componente)

Sasso Paola (Componente)

Per la parte sindacale:

I componenti della rappresentanza sindacale unitaria:

Rosso Caterina

I rappresentanti delle organizzazioni sindacali territoriali di categoria firmatarie del CCNL:

Martiner Cristina (CGIL FP)

Polimeno Antonio (CISL FPS)



Comune di Mongrando**Parte Economica Anno 2020 al Contratto Decentrato Integrativo****Costituzione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane
e per la produttività ANNO 2020**

COMUNE DI MONGRANDO		
COSTITUZIONE FONDO risorse contrattazione integrativa ai sensi del CCNL 21/05/2018		
ANNO 2020		
A) - Risorse con caratteristiche di certezza, stabilità e continuità		
Art. 67 c. 1 CCNL 21.5.2018		Euro
Unico importo consolidato (Art. 67 C. 1 CCNL 21.5.2018)		€ 43.864,95
Art. 67 c. 2 lettera a	Incremento personale in servizio alla data del 31.12.2015 (18 unità)	€ 1.497,60
Art. 67 c. 2 lettera b	Rideterminazione importo delle progressioni orizzontali in essere	€ 1.172,60
Art. 67 c. 2 lettera c	RIA Personale cessato	€ 2.463,89
TOTALE RISORSE STABILI (A)		€ 48.999,04
B)- Risorse con caratteristiche di eventualità e variabilità		
Art. 15 ccnl 1/04/1999		Euro
Comma 1 Lett. k)	Risorse derivanti da specifiche disposizioni di legge finalizzate ad incentivare prestazioni del personale (art 18 Legge 109/94 e s.m.i art. 3 c. 57 legge 662/96 ecc)- incentivo progettazione art. 92 c. 5 D.Lgs 163 e s.m.i.	
Comma 1 Lett.k)	Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale da utilizzarsi secondo la disciplina dell'art.2,comma 11 Legge 244/07	
Comma 2	Somma pari al 1,2% M.S. 97	€ 4.825,61
Art. 67 ccnl 21/05/2018		
Comma 3 lettera d)	RIA Personale cessato	€ 206,70
Comma 5	Conseguimento degli obiettivi dell'ente, anche di mantenimento	€ 8.000,00
	Decurtazione risorse variabili per incremento ria	€ 2.670,59
TOTALE RISORSE VARIABILI (B)		€ 10.361,72
TOTALE FONDO A) + B)		€ 59.360,76



**Utilizzo del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane
e per la produttività ANNO 2020**

Dettaglio per singola voce

Indennità condizioni di lavoro
(Art. 10 parte normativa CDI vigente)

1. L'indennità di condizioni di lavoro, di cui all'art. 70 bis del CCNL 21.5.2018, è corrisposta al personale che svolge attività:
 - a. disagiate;
 - b. esposte a rischi e, pertanto, pericolose o dannose per la salute;
 - c. implicanti il maneggio di valori.

Indennità condizioni di lavoro			
Dipendenti	Importo giornaliero	Giorni medi annui	Spesa €
Cantoniere.	€ 1,50	241	361,50
2 Operatori Tec P.T. 50%	€ 1,50	241	361,50
Autista scuolabus	€ 1,50	241	361,50
		Totale	1.084,50

Indennità Personale Educativo Asili Nido

1. **Indennità Educativa** per il personale docente dell'Asilo Nido (art. 31 c. 7 CCNL 14/09/2000):

Importo annuo: € 2.168,95

Indennità personale Educativo Asilo Nido (art. 6 CCNL 05/10/2001):

Importo annuo: € 1.192,80;

Indennità Educatori art. 31 c. 7 ccnl 14/09/00 (£120.000 x 10 mesi)				
Educatori	Numero Educatori	Mesi	Importo Mensile	Totale annuo
Tempo Pieno	3	10	61,97	1.859,10
Part-Time 50%	1	10	30,99	309,85

	TOTALE			2.168,95
--	---------------	--	--	-----------------

Indennità Educatori art. 6 ccnl 5/10/01 (£ 660.000 annui)				
Educatori	Numero Educatori	Mesi	Importo Mensile	Totale annuo
Tempo Pieno	3	12	28,40	1.022,40
Part-Time 50%	1	12	14,20	170,40
	TOTALE			1.192,80

Centro estivo personale asilo nido

(Art. 31 CCNL c. 5 CCNL 14/09/2000 – ART. 17 parte normativa CDI vigente)

Importo annuo: € 700,00

Progetto Centro Estivo			
Dipendenti	Importo giornaliero	Giorni	Spesa €
3 T-P	10,00	20	600,00
1 p-t 50%	5,00	20	100,00
		Totale	700,00

Particolari Posizioni di Responsabilità

(Art. 70 quinquies c. 2 CCNL 21.5.2018 Art. 12 parte normative CDI vigente)

Il compenso per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità, di cui all'art. 17, comma 2, lett. f) del CCNL dell'1.4.1999 e all'art. 36 comma 2 del CCNL 22/01/2004, può essere determinato esclusivamente quando l'attività ricoperta, pur essendo ricompresa nella declaratoria di cui all'allegato A) del CCNL 31.3.99, assume caratteristiche di complessità, responsabilità e autonomia particolare e specifica ovvero unica.

.Importo annuo: € 3.050,00

In relazione alle caratteristiche organizzative dell'ente vengono individuate le seguenti posizioni di lavoro alle quali competono specifiche responsabilità:

Indennità Specifiche Responsabilità			
Dipendenti	Importo annuo	mesi	Spesa €
Istruttore. Tecnico	1.050,00	12	1.050,00
Istruttore Amministrativo	1.000,00	12	1.000,00
Istruttore Amministrativo	1.000,00	12	1.000,00
	TOTALE		3.050,00

Indennità di Comparto

La somma a carico del Fondo anno 2020, in base ai criteri di cui all'art. 33 del CCNL 22-01-04 e dalla Tabella D del medesimo CCNL, ammonta a **€ 9.147,84** (cifra suscettibile di variazione +/- in base al consuntivo di fine anno)

Indennità di Comparto 2020					
Dipendenti	Categoria	Mesi lavorati	Importo mensile	Importo mensile	Importo annuo
			01/01/2003	01/01/2004	€uro
	A	12	4,93	24,38	
	B	12	6,00	29,58	
	C	12	7,01	34,45	
	D	12	7,95	39,00	
TOTALE					9.147,84

Produttività Individuale e Organizzativa Processi art. 68 c. 2 lett. a) – b)

1 - Compensi per l'incentivazione della produttività e del miglioramento dei servizi **€ 2.752,98** (Quota suscettibile d'incremento in seguito ad economie derivanti dagli altri fondi) nonché a fronte di processi di riorganizzazione art.67 c.3 lettera i) ccnl 21/05/2018 **€ 8.000,00** Complessivamente **€ 10.752,98**.

2 – Le parti prendono atto che l'utilizzazione delle risorse del fondo art.67 c.3 lettera i) ccnl 21/05/2018 avverrà secondo criteri selettivi, secondo il merito ed i risultati raggiunti, utilizzando allo scopo il sistema di valutazione utilizzato per la corresponsione del sistema di incentivazione del personale con esclusione di qualunque automatismo, in coerenza con gli obiettivi gestionali e stanziamenti contenuti nei documenti programmatici quali il bilancio e il piano esecutivo di gestione.

Progressione Economica Orizzontale

L'art. 24 della Parte normativa del Contratto Decentrato Integrativo vigente disciplina "La valutazione ai fini della progressione economica".

Fondo per il finanziamento degli incrementi retributivi connessi alle progressioni economiche orizzontali, già realizzate negli anni precedenti, pagamento del LED, ammontano ad **€ 31.263,69**.

Per quanto attiene l'anno 2020 non vengono previste progressioni orizzontali,

Progetti Art. 67 c. 3 lettera i) CCNL 21/05/2018 ANNO 2020		
SERVIZIO ANAGRAFE, STATO CIVILE, ELETTORALE, STATISTICA		
<u>INTERAZIONE CON L'UFFICIO DI POLIZIA MUNICIPALE.</u> Il dipendente svolge attività di supporto tecnico/operativo nell'area di vigilanza e custodia attualmente totalmente priva di figura professionale. Tale prestazione si protrarrà stante la non imminente copertura del posto di Agente di	Dipendenti coinvolti: Manachino Enrico	Valore Progetto: € 500,00

<p>Polizia Municipale, il cui concorso è stato bandito ma è ancora in corso di attuazione.</p> <p>Stante la materiale necessità della fattiva esecuzione di pratiche relativa all'area di vigilanza e custodia, il dipendente si presta alla produzione di detta documentazione anche se non pertinente all'area di appartenenza al fine di garantire un continuo, puntuale e corretto servizio alla cittadinanza.</p> <p>.</p>		
<p><u>MAPPATURA DELLE EDICOLE FUNERARIE ALL'INTERNO DELLE AREE CIMITERIALI DI MONGRANDO</u></p> <p>Spesso il servizio Amministrativo – Demografico si trova di fronte ad aspetti lavorativi, dove è fondamentale e necessario avere una tempestiva visione di tutte le salme e della loro localizzazione.</p> <p>Sempre più spesso si presenta con tutta evidenza la necessità di avere a disposizione una mappa cartografica delle edicole funerarie c.d. "tombe private" presenti all'interno dei tre Cimiteri siti nel Comune di Mongrando, ovvero in frazione Ceresane, frazione Curanuova e frazione San Lorenzo.</p> <p>Tale necessità ha una duplice funzione:</p> <p>1) rapportarsi correttamente ed in maniera immediata con le Imprese Funebri durante l'organizzazione del rito funebre e della sepoltura, senza attendere il materiale sopralluogo sul posto, per avere immediata visione della localizzazione all'interno del cimitero del loculo di destinazione;</p> <p>2) avere una puntuale archiviazione della localizzazione delle salme all'interno del Cimitero, utile in caso di spostamenti della stessa oppure di richieste da parte di terzi, e di tracciabilità di tutte le salme e resti mortali che vengono disposti all'interno dei Cimiteri di proprietà comunale;</p> <p>L'attività -che andrà condotta con estrema delicatezza ed attenzione, vista la natura sensibile dell'argomento-, viaggerà in sinergia con gli Uffici interessanti indirettamente, e consisterà nella materiale trasposizione della disposizione delle edicole presenti all'interno dei Cimiteri su mappatura e successivo caricamento sulla piattaforma informatica utilizzata dagli Uffici, per una completa integrazione con le restanti sezioni cimiteriali.</p>	<p>Dipendenti coinvolti:</p> <p>Di Giusto Stephanie 50% Folchini Elisa 50%</p>	<p>Valore Progetto:</p> <p>€1.800,00</p>
<p align="center">SERVIZIO TECNICO E TECNICO MANUTENTIVO</p>		
<p><u>LAVORI DI PUBBLICA UTILITÀ E MESSA ALLA PROVA PRESSO IL COMUNE DI MONGRANDO, AI SENSI DEGLI ARTT. 54 DEL D. L.VO 28 AGOSTO 2000, N. 274, E N. 2 DEL DECRETO MINISTERIALE 26 MARZO 2001</u></p> <p>Gestione pratiche di attivazione e presa in carico persone che svolgono i lavori di pubblica utilità e/o messa alla prova con relative comunicazioni ai vari Enti di competenza;</p> <p>- attivazione dei corsi di formazione dei lavoratori, ai sensi del D.Lgs. 81/08 e ss.mm.ii., nonché coordinamento delle visite mediche ai sensi del suddetto D.Lgs.;</p> <p>- corrispondenza con Enti interessati durante lo</p>	<p>Dipendenti coinvolti:</p> <p>Zorio Ramona 100%</p>	<p>Valore progetto: €</p> <p>750,00</p>

<p>svolgimento dei lavori di pubblica utilità e/o messa alla prova per stato di attuazione e chiusura di ogni posizione</p> <p>RISULTATI:</p> <ul style="list-style-type: none"> a) Corretto svolgimento dei lavori di pubblica utilità e/o messa alla prova per i soggetti inviati dal Tribunale per l'anno 2020; b) Inserimento dei lavoratori alle attività lavorative dei cantonieri comunali. 		
<p><u>PROGETTO CANTIERI DI LAVORO PER SOGGETTI SOTTOPOSTI A MISURE RESTRITTIVE DELLA LIBERTÀ PERSONALE LEGGE REGIONALE 34/2008</u></p> <p>Gestione pratiche di attivazione e presa in carico del lavoratore che svolge i cantieri di lavori con relative comunicazioni ai vari Enti di competenza;</p> <ul style="list-style-type: none"> - attivazione dei corsi di formazione del lavoratore, ai sensi del D.Lgs. 81/08 e ss.mm.ii., nonché coordinamento della visita medica ai sensi del suddetto D.Lgs.; - corrispondenza con Enti interessati durante lo svolgimento del cantiere per stato di attuazione e chiusura. <p>RISULTATI:</p> <ul style="list-style-type: none"> a) Corretto svolgimento del cantiere di lavoro per il soggetto inviato dalla Casa circondariale di Biella ovvero dall'Ufficio esecuzione penale esterna di Vercelli per l'anno 2020; b) Inserimento dei lavoratori alle attività lavorative dei cantonieri comunali. 	<p>Dipendenti coinvolti: Zorio Ramona 100%</p>	<p>Valore progetto: €750,00</p>
<p><u>LAVORI DI PUBBLICA UTILITÀ E MESSA ALLA PROVA PRESSO IL COMUNE DI MONGRANDO, AI SENSI DEGLI ARTT. 54 DEL D. L.VO 28 AGOSTO 2000, N. 274, E N. 2 DEL DECRETO MINISTERIALE 26 MARZO 2001</u></p> <p>Gestione esterna personale assegnato mediante coordinamento delle attività lavorative esterne svolte, affiancamento e monitoraggio.</p> <p>RISULTATI:</p> <ul style="list-style-type: none"> a) Corretto svolgimento dei lavori di pubblica utilità e/o messa alla prova per i soggetti inviati dal Tribunale per l'anno 2020; 	<p>Dipendenti coinvolti: Zaccherio Renzo 100%</p>	<p>Valore progetto: €200,00</p>
<p><u>PROGETTO CANTIERI DI LAVORO PER SOGGETTI SOTTOPOSTI A MISURE RESTRITTIVE DELLA LIBERTÀ PERSONALE LEGGE REGIONALE 34/2008</u></p> <p>Gestione esterna dell'operatore assegnato mediante coordinamento delle attività lavorative esterne svolte, affiancamento e monitoraggio.</p> <p>RISULTATI:</p> <ul style="list-style-type: none"> a) Corretto svolgimento del cantiere di lavoro per il soggetto inviato dalla Casa circondariale di Biella ovvero dall'Ufficio esecuzione penale esterna di Vercelli per l'anno 2020; 	<p>Dipendenti coinvolti: Zaccherio Renzo 100%</p>	<p>Valore progetto: €200,00</p>
<p align="center">SERVIZIO CULTURA SCOLASTICA, SOCIO EDUCATIVA, ASSISTENZIALE, AMMINISTRATIVA</p>		
<p><u>PROGETTO SPERIMENTALE INNOVATIVO DI CONTINUITÀ</u></p>	<p>Dipendenti</p>	<p>Valore</p>


10

<p><u>TRA ASILO NIDO COMUNALE DI MONGRANDO E LE SCUOLA D'INFANZIA STATALI DI MONGRANDO DURATA ANNI 3</u></p> <p>A seguito della conclusione del progetto formativo "Fare la qualità coinvolgendo le famiglie in un percorso di autoformazione e sperimentazione utilizzando momenti di condivisione – un intero villaggio per educare un bambino" concluso nel 2017, sono state fatte riflessioni su come mantenere alta la qualità del servizio senza l'utilizzo di risorse economiche.</p> <p>A seguito della Legge n.107 del 13/07/2015 (Legge della Buona Scuola), in attesa dei Decreti attuativi che prevedranno l'istituzione di Poli d'Infanzia 0-6 anni si avvia un Progetto Sperimentale tra l'Asilo Nido Comunale di Mongrando e le Scuole Statali di Mongrando che, coinvolgerà a rotazione, sotto la supervisione delle educatrici e delle insegnanti coinvolte nel progetto, tutti i bambini dell'Asilo nido di età compresa tra i 18 mesi e i 36 mesi, tutti i bambini della fascia 3-4-5 anni della Scuola d'Infanzia di Ceresane (52 totali) e tutti i bambini della fascia 3-4-5 anni della scuola dell'Infanzia di Curanuova (46 totali).</p> <p>Il progetto sopraccitato nasce dalla volontà, di costruire insieme momenti di continuità che facilitino il futuro ingresso dei bambini dell'Asilo nido presso le scuole d'Infanzia di Mongrando.</p>	<p>coinvolti:</p> <p>Crida Paola 25%</p> <p>Peria Irene 25%</p> <p>Rosso Caterina 25%</p> <p>Vigna Marina 25%</p>	<p>progetto: 2.300,00</p>
<p><u>"PROGETTO SERVIZIO CIVILE VOLONTARIO NAZIONALE-DEFINIZIONE DEL RUOLO DI OLP".</u></p> <p>L'Operatore Locale di Progetto è una figura indicata dalla Circolare sull'accreditamento, nella quale l'UNSC definisce le capacità organizzative e le possibilità di impiego che gli enti devono avere per poter presentare progetti di servizio civile, ossia la necessaria proporzionalità, da un lato, tra dimensioni e struttura organizzativa dell'ente e il numero di volontari impiegati e l'indispensabile presenza, dall'altro, di alcune funzioni che possano rispondere ai bisogni del servizio civile. <i>"Poiché il servizio civile nazionale si connota per la duplice esigenza, di avere utilità sociale, da un lato, e dall'altro di rispondere ad un criterio di utilità per chi lo svolge, tali condizioni minime sono essenzialmente due: la prima, che sia chiaro cosa l'ente propone di fare, la seconda, che sia chiaro con chi il volontario dovrà operare."</i></p> <p>Nella valutazione delle capacità organizzative di un ente l'OLP è quindi figura fondamentale proprio perché è quella che garantisce un accompagnamento continuativo e stabile del giovane nella sua attività prevalente. E' colui che il volontario incontrerà nel luogo del servizio, punto di riferimento e guida nel lavoro quotidiano.</p> <p>Il progetto di servizio civile Volontario Nazionale interesserà la Protezione Civile del Comune di Mongrando e se sarà finanziato dal Ministero saranno n.2 i Volontari da seguire.</p> <p>Nella valutazione delle capacità organizzative di un ente l'OLP è quindi figura fondamentale proprio perché è quella che garantisce un accompagnamento continuativo e stabile del giovane nella sua attività prevalente. E' colui</p>	<p>Personale coinvolto:</p> <p>Rosso Caterina 100%</p>	<p>Valore progetto: € 500,00</p>

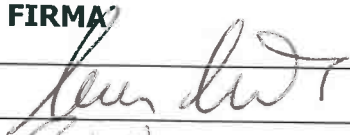
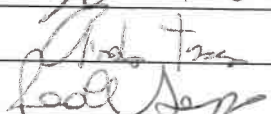

<p>che il volontario incontrerà nel luogo del servizio, punto di riferimento e guida nel lavoro quotidiano.</p> <p>Il progetto di servizio civile Volontario Nazionale interesserà l'Asilo Nido Comunale di Mongrando ed essendo stato finanziato dal Ministero sono n.2 i Volontari da seguire che hanno iniziato il servizio al 13/03/2019 fino al 12/03/2020, a seguire altri due volontari che termineranno il progetto nel 2021.</p> <p>L'OLP garantirà n. 20 ore settimanali di affiancamento ai due Volontari al fine di accompagnare, verificare e garantire il monitoraggio dell'esperienza.</p>		
<p><u>"Svolgimento compiti aggiuntivi".</u></p> <p>Tale progetto concerne l'organizzazione del servizio scuolabus mediante l'utilizzo di un unico autista.</p> <p>Il progetto che prevede l'effettuazione di orario spezzato anche due volte al giorno ed il rientro pomeridiano a seconda delle necessità collegate al calendario scolastico ed alla gestione della Scuola Primaria e della Scuola Secondaria di 1° grado di Mongrando.</p> <p>L'autista ha garantito la massima disponibilità ad assecondare e a soddisfare le necessità del servizio garantendo un maggior impegno per l'organizzazione di trasporti per le gite scolastiche e per le uscite del centro estivo.</p> <p>Inoltre ha provveduto alla manutenzione del mezzo.</p> <p>Considerata l'importanza che riveste l'efficienza del mezzo per la sicurezza, non solo dell'autista stesso ma anche degli utenti della strada è indispensabile che venga prevista un'accurata e frequente verifica attraverso efficaci e programmati controlli.</p> <p>La manutenzione oltre che ad essere un obbligo di legge rappresenta anche un elemento essenziale nella prevenzione degli infortuni. Il concetto di manutenzione è ben diverso da quello più limitato di riparazione. Mentre la riparazione prevede un intervento dopo che qualcosa si è rotto, guastato o comunque dopo un evento negativo suscettibile anche di ulteriori complicazioni, mantenere in efficienza o programmare una efficace manutenzione, significa poter intervenire prima che l'evento negativo si compia. Nel termine generico di manutenzione rientrano tutti quegli interventi mirati a mantenere o a ripristinare le condizioni di efficienza e di sicurezza del mezzo. Un uso corretto ed una buona manutenzione sono aspetti fondamentali per garantire rendimento, affidabilità e sicurezza.</p>	<p>Personale coinvolto: Mercandino Enrico 100%</p>	<p>Valore progetto: € 500,00</p>
<p><u>Riordino informatico del patrimonio librario della Biblioteca. Collegamento con il Polo Bibliotecario Biellese</u></p> <p>Premesso che da alcuni anni la Biblioteca Civica di Mongrando fa parte del Sistema Bibliotecario Biellese di cui la Civica di Biella è il Centro Rete, nel corso del 2017 questo Comune ha formalizzato l'adesione al Polo Bibliotecario Biellese indicando quale referente del progetto il dipendente Dorian Rase. Tale decisione nasce dall'esigenza di garantire una maggiore valorizzazione del proprio patrimonio, servizi prestati, ricerche intercomunali,</p>	<p>Personale coinvolto: Rase Dorian 100%</p>	<p>Valore progetto: € 500,00</p>


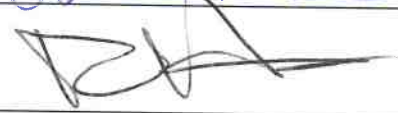
<p>possibili iniziative culturali ed altri servizi innovativi. La collaborazione e le attività integrate tra le biblioteche permettono di ottimizzare le risorse e promuovere la diffusione della lettura nel territorio facilitando l'accesso ai servizi bibliotecari da parte dei cittadini. Tali obiettivi, perseguiti dal Polo Bibliotecario Biellese, passano attraverso l'armonizzazione dei sistemi informatici in un unico programma (Sebina Open Library) che viene messo a disposizione delle biblioteche del Sistema Bibliotecario gratuitamente e attraverso l'organizzazione periodica di corsi di formazione, assistenza per la gestione del patrimonio e dei servizi. Nel 2017 il referente della Civica di Mongrando ha predisposto tutti gli atti necessari per l'avvio del progetto e con la fattiva partecipazione e collaborazione dei volontari della Civica si è provveduto nel mese di novembre a partecipare presso la Civica di Biella al corso di formazione Sebina Open Library, passaggio importante per il riordino informatico del patrimonio librario della biblioteca e conseguente collegamento con il Polo Bibliotecario Biellese nel corso del 2018.</p> <p>Il progetto prevede la presenza e impegno diretto del referente della Biblioteca in collaborazione con i volontari che hanno partecipato al corso e che hanno dato la loro disponibilità stabile e continuativa nell'orario di apertura della Biblioteca.</p> <p>In sintesi dopo l'aggiornamento dei dati della Biblioteca attraverso l'ICCU (Istituto Nazionale per il Catalogo Unico) e dopo l'abilitazione e configurazione della stessa nel sistema Sebina (Polo Bibliotecario Biellese) e le relative impostazioni (inventari e collocazioni) in loco con i referenti del Centro Rete avvenuto nel corso del 2019, si procederà successivamente al lavoro di catalogazione che verrà ultimato entro fine dell'anno 2020, attraverso l'immissione manuale dei dati alla piattaforma Sebina del patrimonio librario la cui consistenza è di circa 17.000 volumi.</p>		
--	--	--

Le parti prendono atto che il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2020, costituito con determinazione dirigenziale n. 26/UF del 26/05/2020, nel rispetto del vincolo di cui all'art. 23, comma 2, del D. Lgs n. 75/2017, potrà essere modificato a seguito di eventuali sopraggiunte modifiche legislative o diverse interpretazioni giurisprudenziali in materia di vincoli sul trattamento accessorio del personale.



SOTTOSCRIZIONE:**Luogo: Mongrando****Data: 14/07/2020**

DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA:		FIRMA
1. Presidente	Ceretto Dott. Cesare	
2. Componente	Trocca Giada	
3. Componente	Sasso Paola	
4. Componente		
5. Componente		

DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE SINDACALE:		
SIGLA	NOME E COGNOME	FIRMA
1. C.G.I.L. - FP	Cristina Martiner	
2. C.I.S.L. - FPS	Antonio Polimeno	
3. UIL - FPL		

RAPPRESENTANZE SINDACALI UNITARIE:	FIRMA
Rosso Caterina	